

「
Designing Happy Workplaces
CONFERENCE 窓 2018」

2018. 9. 11 (화)

JW 메리어트 호텔 서울

주최 · 주관 話製人
Design Your Story

이 프로젝트는 가치있는 세상을 만드는 스토리 파트너 (주)화제인이 주최/주관합니다.

「CONFERENCE **窓** 2018」

Designing happy Workplaces!

‘행복한 일터의 비밀’

컨퍼런스 창이 **‘행복한 일터의 비밀’** 을 공개합니다.

대한민국의 행복지수는 세계 58위.

그렇다면 **대한민국 조직의 행복지수는 얼마나 될까요?**

직원들이 자기 일터에 대해 평가하는 사이트를 보면 잘 알 수 있습니다.

행복하다고 하는 곳은 극히 일부분입니다.

직원들이 불행하다고 느끼는 조직에서

혁신과 성장을 기대하기는 어렵습니다.

그것이 가능하더라도 지속 가능하지 않습니다.

행복한 직원만이 ‘진정한 성과’를 내기 때문입니다.

9월11일 컨퍼런스 창에서,

행복한 일터의 비밀은 무엇인지, 그 해법을 찾아 드립니다.

과학자와 경제학자가 밝힌 **행복한 일터의 비밀, 성과에 미치는 영향,**

회사를 디자인하는 경영자의 비결,

물질자본이 아닌 **행복자본을 거래하는 투자자**의 세계,

행복 바이러스를 직장에 심는 **노하우.**

이 모든 것들을 컨퍼런스 창에서 찾아 보시기 바랍니다.



PROGRAM

Opening

09:00 - 09:10	Introduction : Designing Happy Workplaces '행복한 일터의 비밀'	조미호 화제인 대표 / 컨퍼런스 창(窓) 설립자
09:10 - 09:50	Keynote Speech : 과학자가 증명하는 '행복한 일터의 비밀'	마크 밀스테인 (Ph.D.) 생화학 과학자
09:50 - 10:10	Coffee Break #1	

Session 1 : 경영성과? 행복하면 해결됩니다

10:10 - 10:15	세션 개요	[모더레이터] 최형욱 '버닝맨: 혁신을 실험하다' 저자
10:15 - 10:35	행복경제학자가 말하는 '행복한 일터'	스피리돈 스테브호폴로 (Ph.D.) 에라스무스대학교 행복경제연구소(EHERO) 교수
10:35 - 10:55	19년간 100% 재택근무, 행복기업을 일구다	제이디 최 텍스 테크놀로지스 CEO
10:55 - 11:15	행복한 경영이야기	조영탁 휴넷 CEO
11:15 - 12:00	Panel Discussion, Q&A	
12:00 - 12:50	Lunch	

Special Speech

12:50 - 13:10	행복하고 싶으세요? 로봇이 도와드립니다!	송세경 퓨처로봇 CEO
---------------	------------------------	-----------------

Session 2 : 행복생태계에 투자합니다

13:10 - 13:15	세션 개요	[모더레이터] 강영철 (Ph.D.) 한양대학교 특임교수
13:15 - 13:45	계족산항톳길 14.5km로 만든 13년의 CSV경영	조웅래 맥키스컴퍼니 회장 '첫 술에 행복하라' 저자
13:45 - 14:05	4차 산업혁명의 살 길, '행복 동맹'을 만들다	왕 웨이 모던데코 공동창업자 겸 CEO 홍콩화나국제그룹유한공사 CEO
14:05 - 14:25	행복사업? 제가 투자하겠습니다!	김재현 크레비스파트너스 CEO
14:25 - 15:05	Panel Discussion, Q&A	
15:05 - 15:25	Coffee Break #2	

With Start-Up : 가치있는 세상을 만들기 위해 '상생과 협력'합니다

15:25 - 15:30	세션 개요	[모데레이터] 조미호 화제인 대표 / 컨퍼런스 창(窓) 설립자
15:30 - 15:40	10만원도 행복하게 자산관리 받으세요!	김영빈 파운트 CEO
15:40 - 15:50	나에게 딱 맞는 직업을 찾으면 행복해집니다	김희등 스마트 소셜 대표
15:50 - 16:00	우리는, 행복한 휴머니스트 입니다!	이준모 컨설팅드와이드 한국대표
16:00 - 16:20	Break #3	

Session 3 : 여기는 '행복주식회사'

16:20 - 16:25	세션 개요	[모데레이터] 배보경 (Ph. D.) IGM 세계경영연구원 원장
16:25 - 16:55	직원이 행복하면 회사는 당연히 성장합니다!	김나연 박윤하 서브원 인재육성팀 곤지암리조트 힐링운영팀
16:55 - 17:15	밀레니얼 부모 세대가 행복한 기업	이다량 그로잉 맘 CEO
17:15 - 17:55	Panel Discussion, Q&A	
17:55 -	경품 추첨 & Closing	
18:30 - 20:00	Exclusive Dinner (비공개 만찬)	VIP 티켓 구매자에 한해 입장 가능

Happy Workplaces !



SPEAKERS



Opening Speech

Designing Happy Workplaces

‘행복한 일터의 비밀’

조미호 화제인 대표 / 컨퍼런스 창(窓) 설립자

영화 ‘브로드캐스트 뉴스’에 나오는 여자 주인공의 직업에 매료, 방송 PD가 되어 18년간 직장생활을 했다. MBN PD로 재직 시에, 매일경제 신문 세계지식포럼의 초기 기획 멤버로 4년 간 좋은 성과를 내자 SBS 보도국으로 직장을 옮길 기회가 주어졌다. 미래부 설립 멤버로 서울 디지털포럼 책임PD를 5년간 역임했다. ‘빌 게이츠’가 한국에서 단 두 번 진행했던 생방송 스피치와 ‘구글 어스’를 전 세계에서 최초로 발표한 서울디지털포럼의 에릭 슈미츠 라이브 스피치도 그녀가 디렉팅 했다. 직장인 18년차 즈음, 조직에서 행복을 느끼지 못해 지금의 회사를 창업, 10년에 이르러 산전수전 다 겪고, 주저 않고 싶었던 고비를 몇 번 넘긴 후야야 CEO로서 무엇을 해야 하는지 이제 조금 알게 돼, ‘직원들의 행복’에 대해서 고민하기 시작했다. 철박함이 문제를 해결할 수 있다고 했던가? 2018 주제 확정 후, 사회에 던지고 싶은 메시지를 직접 찾아 기획하고 발표를 팔아 정성 들여 취재했다. 어젠다를 정해서, 세상에 메시지를 확산시키는 일을 천직으로 여긴다.



Keynote Speech

과학자가 증명하는 ‘행복한 일터의 비밀’

마크 밀스테인 (Ph.D.) 생화학 과학자

마크 밀스테인(Marc Milstein)은 UCLA에서 생물화학으로 박사학위를, 분자학으로 석사학위를, 발달 생물학으로 학사 학위를 취득했다. 그의 박사 논문은 [유방암을 억제하는 ‘R1N1’이라는 단백질의 역할]이다. R1N1은 기억과 관련이 있으며, 밀스테인 박사는 두뇌와 신체가 일체가 되는 현상을 집중 연구한다. 그는 유전학, 암 생물학, 신경 과학 및 전염병과 같은 주제에 대한 연구를 수행, 그의 저서는 여러 과학 저널에 게재, 캘리포니아 유방암 연구 펠로우십 상을 수상했다. 마크 밀스테인 박사는 인류의 건강과 생산성 및 행복에 관한 선도적인 연구를 하며, 우리가 좀 더 나은 삶을, 즐거운 인생을 살 수 있도록 동기부여를 제공한다. 그는 수면, 기억, 학습, 감정, DNA와 세포가 우리의 건강에 어떠한 영향을 미치는지, 그것이 ‘행복’에 어떠한 영향을 미치는지 과학으로 증명한다.



Special Speech

행복하고 싶으세요? 로봇이 도와드립니다!

송세경 퓨처로봇 CEO

카이스트에서 국내 1호 의료로봇 박사학위를 받은 국내 간판 로봇 전문가다. 그는, “4차 산업혁명 시대를 견인할 신성장 산업은 인공지능과 로봇을 결합한 지능로봇”이라고 말한다. “만화 속 태권V가 마징가 Z와 다르게 인간 정서를 반영하고 주인공과 정신적 교감을 통해 작동하는 점에서 지능로봇의 좋은 예시이며, 로봇개발에도 弘益人間 정신이 필요해 로봇에는 기술력뿐만 아닌 휴머니즘을 담아야 한다”고 주장한다. 공학도이면서도, 철학, 인문학적인 사고와 유연함을 중시하는 리더로 알려져 있다. 창의적인 아이디어로 스마트폰 시장을 열어 세상을 바꾼 스티브 잡스처럼 로봇 시장을 활짝 꽃피운 인물로 사람들의 기억 속에 남고 싶어한다. 로봇은 우리에게 어떠한 행복을 줄 수 있을까? 로봇에게 휴머니즘을 담겠다는 그는 우리에게 행복을 선사해 줄 수 있을까?

Session 1

경영성과? 행복하면 해결됩니다

주52시간 근로제가 도입됐으나, 이것이 행복의 필요 충분조건은 아니다.

네덜란드 에라스무스 행복경제연구소가 밝힌 행복한 일터의 비밀,
워크 타임보다는 워크 아웃풋을 중시, 창립 때부터 19년간 100% 재택근무를
시행중인 미국 행복기업, 무제한 자율휴가, 100년 정년 보장, 퇴직 후
평생연금 지급 등 파격 복지제도로 직원의 행복지수를 높이는 한국 행복기업!
생생한 현장의 증언으로 행복한 일터의 노하우를 공유한다.

Moderator

최형욱 '버닝맨: 혁신을 실험하다' 저자

이 시대 진정한 디지털 노마드이며 혁신가이다. 미국 USC에서 전자공학과 컴퓨터 네트워크를 전공했다. 아시아발 혁신과 협력의 시대를 위해 아시아 혁신가들과 함께 'Pan Asia Network'을 공동 설립했고, 미래전략 싱크탱크 '퓨처디자인스' 파트너들과 함께 기술과 선한 영향력으로 만들어 낼 미래상과 가치를 제시하고 있다. 사물인터넷 기업 '매직에코'의 공동대표를 거쳐 지금은 혁신기획사 '라이프스퀘어'의 innovation catalyst로서 기업과 사회의 혁신을 위한 다양한 실험과 프로젝트를 기획, 실행하고 있다. 매년 가을에는 자연 속에서 인생기업 학교인 '더라이프스쿨'을 열고 우리사회와 개인의 진정한 행복과 다양성을 위해 함께 토론하고 배우는 장을 만들어 진정한 부족들의 연결을 실현하고 있는 인물이다.



행복경제학자가 말하는 '행복한 일터'

스피리돈 스테브호폴로 (Ph.D.)

에라스무스대학교 행복경제연구소(EHERO) 교수

스피리돈 스테브호폴로(Spyridon Stavropoulos)는 네덜란드 에라스무스대학교 행복경제연구소의 행동 및 실험경제학 그룹의 교수이다. 그리스 파트라스대학교에서 박사 학위를, 네덜란드 라이덴대학교와 에라스무스대학교에서 통계학과 보건경제학 석사를, 파트라스대학교에서 경제학 학사를 취득했다. 행복 경제, 지역 경제 변화 및 진화, 공동체 경제 및 기업의 지역적 행동을 주로 연구한다.





19년간 100% 재택근무, 행복기업을 일구다

제이디 최 텍스 테크놀로지스 CEO

제이디 최(J.D.Choi)는 미국 내 영향력 있는 3대 Tax S/W 솔루션 중 소기업 중 한 곳을 일군 창업가이자 최고경영자이며 CPA / 변호사다. 19년 전, 마지막 직장인 딜로이트에서 100만불 연봉의 파트너 제안을 받았을 때 행복하지 않아 단돈 7,000불로 창업했다. 그 시절 부하 직원이었던 현재 그의 파트너는 현 회사에서 그 외의 한 명뿐인 주주이자 COO다. 미국 내 80명의 직원, 인도 개발센터에 300명의 직원이 있는 텍스 테크놀로지스(TTI)는, 99년 창업 시작부터 미국은 100% 재택근무를 도입했다. 투자금 0%, 부채 0%, 매년 영업이익은 100% 직원에게 상여금으로 소진한다. 그는, "조직은 직원에게, 워크 아웃풋을 요구해야지, 워크 타임을 요구하는 곳이 아니다"라며, 재택근무의 가장 중요한 조건은 신뢰와 자율이라고 주장한다. 평소 명상과 가구만들기에 몰두하면서 '마음챙김'을 실천 중이다.



행복한 경영이야기

조영탁 휴넷 CEO

창업 19년차 최고경영자이다. 서울대학교에서 경영학을 전공, 대기업 여러 분야에서 실전 경험을 쌓았고 경영전략 석사 학위와 공인회계사 자격증까지 취득했다. 경영서적도 수천 권을 읽었지만 현실은 녹록하지 않았으며, 시행착오와 후회의 연속이었다. 창립 4주년 경 큰 변화가 절실히 경영을 바닥부터 다시 치열하게 공부하자 1년쯤 지나 서서히 방향을 잡게 됐다. 기업의 목적을 이윤 극대화 두었기 때문에 그 뒤에 있는 사람을 보지 못한 것이었다. 이러한 각성을 바탕으로 '행복경영'이라는 고유의 경영 모델을 만들었다. 행복경영은 이윤이 아닌 고객, 직원, 주주 등 기업을 둘러싼 모든 이해관계자의 행복을 극대화하는 것을 목표로 한다.



Session 2

행복생태계에 투자합니다

CSV (Creating Shared Value, 공유가치 창출)는, 기업이 수익 창출 이후에 사회공헌 활동을 하는 것이 아니라 기업 활동 자체가 사회적 가치를 창출하면서 동시에 경제적 수익을 추구하는 것을 말한다. 우리는 이를 '행복생태계'라고 재정의하고자 한다. 여기, 기업의 수익을 넘어서 기업과 사회의 행복생태계에 투자하는 경영자들이 모였다.

Moderator

강영철 (Ph.D.) 한양대학교 특임교수

서울대학교에서 경제학을 공부하고 기자가 되었다. 매일경제신문에서 재직 시에 돌연 휴직, 미국으로 건너가 피츠버그대학교에서 경영학 석사와 박사학위를 취득했다. '기업의 사회적 책임'이라는 주제로 국외에서 학위를 받은 첫 번째 한국인이다. 언론인 생활 20년 차 즈음 행복하지 않아 방향을 전환, 현장으로 들어가고자 풀무원에 입사했으며, 풀무원 미국 법인을 맡아 10년간 경영정상화, 인수 합병을 지휘했다. 당시 미국인 직원들에게 '행복한 일터를 만들어준 리더'로 기억되는 인물이다. '공공의 이익에 봉사하는 일로 커리어를 마치겠다'는 평소 신념에 따라 2014년 국무조정실로 직장을 옮겨 3년간 규제조정실장으로서 약 7,800여건의 규제를 개선했다, 은퇴 후에는 보통사람으로 사는 연습을 하기 위해 평창 동계올림픽에서 영어 자원봉사자로 2개월간 일했다. 내년엔 20주년을 맞이하는 매일경제신문 주최 세계지식포럼을 기획, 출범시켰으며 '컨퍼런스 창'의 Chief Adviser이다.



계족산항톳길 14.5km로 만든 13년의 CSV경영

조용래

맥키스컴퍼니 회장, '첫 술에 행복하랴'저자

자연 속에서 사람들이 어울릴 수 있는 다양한 이벤트와 문화 공연을 만들어 건강한 삶을 선물하고 지역사회와 상생하는 것. 바로 조용래 회장이 이끄는 맥키스컴퍼니의 CSV (Creating Shared Value)의 경영 활동이다. 회사의 이익에만 집중하지 않고 지역사회에 해피 바이러스를 전파하는 것이다. 대전의 계족산 항톳길은 그가 맨발 걷기의 효능을 직접 느끼고 직접 황토를 부어 길을 조성, 13년이 된 지금 한국인이 가보야 할 관광지 100곳에 선정되었다. '맥키스오페라 뽀뽀 (fun fun)한 클래식' 공연도 지역 곳곳에서 열리는 등 명성이 자자하다. 그의 다양한 건강 문화 기부 활동은 환경보호, 협력 업체와의 상생, 가난한 이웃에 대한 관심 등 사회적 가치를 창출함으로써 기업의 신뢰도를 높이고 이것이 다시 수익에 기여하는 효과로까지 연결되고 있다. 맥키스컴퍼니는 직원의 기업문화 만족도가 높아 이직률이 제로에 가깝다.





4차 산업혁명의 살 길, '행복 동맹'을 만든다

왕 웨이

모던데코 공동창업자 겸 CEO, 홍콩화나국제그룹유한공사 CEO

비즈니스를 꿈 꾸는 디자이너들이 벽에 부딪히고 좌절하는 이유는 제조 능력과 생산 능력이 없기 때문이다. 중국인 기업이 왕 웨이는, 일본의 라쿠텐 가구 판매 순위 1위, 알리바바의 가구 판매 매출 3위 안에 드는 브랜드를 키운 성공 노하우로 지난 2015년 마케팅 능력과 디자인 실력은 뛰어나지만 가구 생산이 불가능한 디자이너들에게 품질 좋은 제조공장을 제공, 최근 중국 시장에서 선풍적인 인기를 끌고 있는 가구 브랜드 ZAOZUO (造物) 론칭에 결정적인 역할을 했다. ZAOZUO는 연구, 설계, 제작, 가공 등 제작 전 과정을 왕 웨이와 협력하는 방식으로 비용을 대폭 절감, 론칭 3년 만에 총 3,500만 달러 투자에 성공하며 중국 가구 업계에 돌풍을 일으키고 있다. 모든 것을 혼자서 이루어야만 행복한 것은 아니다. 서로 다른 분야에서 잘 하는 것을 나누고 협업하는 것이, 4차 산업혁명의 살 길이다.



행복사업? 제가 투자하겠습니다!

김재현 크레비스파트너스 CEO

서울대학교 경영학과를 졸업 후, 10여 년 전 8평 정도의 작은 사무실에서 사업을 시작했다. 작은 시작이 작은 결과가 아님을 알기 때문에, 그가 돕고 있는 창업가들 역시 높은 성장과 임팩트를 창출 할 수 있다고 확신한다. 사회 혁신기업 육성을 위한 임팩트 투자자로서, 한국, 인도네시아, 베트남에서 활동 중이다. 임팩트 투자 및 사업 그룹 - 크레비스파트너스 창업가이자 최고 경영자로서 교육, 환경 등의 다양한 분야에서 16개 벤처 및 사업에 투자 및 지원했다. 그가 투자한 사회혁신 기업의 이사회에도 적극 참여하여 각 기업의 성장을 같이 고민한다. 세상에 선한 영향을 미치고, 아름다운 혁신을 이루는 것이 그의 삶의 목표이다. 2014년에 손정익의 소프트뱅크 후계자 그룹으로 선정, 현재도 소프트뱅크 아카데미아를 통해 그룹 임원들과 교류하고 있다. 2017년부터 서울시 / KOICA 임팩트투자기금 / 국가예산 150억원으로 조성된 펀드를 운영 중이며, 2018년 라임자산운용과 공동으로 임팩트투자 펀드 1호를 200억 규모로 조성하였다.



With Start-Up : 가치있는 세상을 만들기 위해 '상생과 협력'합니다

'가치있는 세상을 만드는 스토리파트너'라는 비전을 모토로 '컨퍼런스 창'을 탄생시킨 (주)화제인은 혁신제품과 서비스의 홍보를 위해, 넓고 다양한 인맥과 빠른 메시지 확산을 절실하게 필요로 하는 스타트업들과 함께한다.

지속가능한 상생과 협력을 꿈꾸는 가치있는 세상,
이것이 '화제인'과 '컨퍼런스 창'이 꿈꾸는 비전이다.

10만원도 행복하게 자산관리 받으세요!

김영빈 파운트 CEO

서울대학교 경제학과를 최우등으로 졸업했다. 재학 중 1년간 휴학을 하고 오토바이로 전 세계를 횡단하며 '독도는 우리 땅'임을 홍보했다. 동 대학교 로 스쿨 졸업 후에는 보스턴 컨설팅 그룹에 입사, 시니어 컨설턴트로서 경력을 쌓고, 2014년 로보어드바이저 핀테크 회사 '파운트'를 창업 했다. 파운트는 로보어드바이저 업계 선두 주자로, 로보어드바이저는 인공지능(AI)을 활용해 개인 자산을 관리·자문해주는 자동화 서비스이며, 투자 유치액은 60억 원에 이른다. 그는, "로보어드바이저는 고수익보다 위험 분산에 초점을 맞춰 자산을 안정적이고 장기적으로 운용할 수 있게 만들어 주며, 고령화·저출산 시대에 사는 우리는 남은 미래를 스스로 지금부터 대비해야 한다"고 강조한다. 저서로 '독도라이더가 간다'와 '법학평론' 이 있다. 그는, "예전에는 최소 5억 원은 있어야 PB센터에서 자산관리를 받을 수 있었지만, 로보어드바이저 덕분에 이제 단돈 10만원으로도 자산관리를 받을 수 있는 시대가 왔다"며 "앞으로 대중이 더 쉽고 간편하게 미래를 준비할 수 있는 길이 열릴 것"이라고 한다.



나에게 딱 맞는 직업을 찾으면 행복해집니다

김희동 스마트 소셜 대표

대학에서는 산업디자인을 전공, '나 다운 사진'을 찍고 싶어 10년이나 카메라 셔터를 눌렀다. 동물 테마파크도 기획하고 실업급여도 받아 봤다. '내가 나를 몰랐던 것'이 결국 실패를 불렀지만, 그대로 주저앉지 않고 자신의 잡 미스매치 경험을 자산 삼아 첨단기술에 접목, 소셜미디어 교육사업에 뛰어들었다. 전국으로 대학강연을 다니며 청년들의 구직에 어려움이 있다는 것을 절감했던 2012년, 사회적기업 '스마트 소셜'을 설립했다. 그는, 취준생이 겪는 어려움을 빅데이터와 인공지능 기술을 통해, 모든 사람이 '나에게만 어울리는 직업을 가지는 사회'를 만드는 데 집중하고 있다. "기존의 결과중심 이력서를 뛰어 넘는 '역량 이력서'를 만들게 하는 것, 지방의 중소·중견기업과 중·저학력 청년들의 잡 미스매치를 해소하여 새로운 가치창출을 이루어 내는 것, 나아가 세대 간 경험·경력 단절을 객관화하여 서로를 연결해 주는 것이 우리의 최종 목표"라고 이야기 한다.





우리는, 행복한 휴머니스트입니다!

이준모 컨선월드와이드 한국대표

건축학을 전공했지만 건축사무소가 아닌 한국해비타트를 선택했다. 사랑의 집 짓기 운동을 시작으로 18년간 국내외 다양한 NGO에 필요한 경영전략, 조직, 모금 등의 분야에서 독자적인 전문성을 구축해 왔다. 특히 재단 (아름다운재단 외), 국제기구 (국제백신연구소), 대학 (포항공과대학교 외), 병원 (삼성서울병원 외) 이 전문 분야이다. 2015년에는 그간의 경험을 바탕으로 국제인도주의단체 컨선월드와이드의 한국지부 설립에 참여했다. 컨선의 한국대표로서 한국의 인도주의와 국제개발의 성장을 지원하고, 한국과 아일랜드, 그리고 국제사회가 함께 협력할 수 있도록 뛰고 있다. 그는 "NGO에 '열정'과 '헌신'만 요구하던 시대는 끝이 났다. 이제는 사업의 결과물로 사회와 소통하고 '혁신'과 '지속가능'을 통해 수혜자, 기부자, 직원 모두 행복해야 한다. 우리는 모든 사람이 행복하기를 바라는 휴머니스트" 라고 말한다. 컨선월드와이드는 국내 NGO 업계에서는 스타트업이다.

Session 3

여기는 '행복주식회사'

하루 24시간 중 8시간을 일터에서 보내는 직장인들. 평균 수면시간을 제외하면 가족과 지내는 시간과 비교해도 인생의 상당부분을 일터에서 보내는 셈!

우리나라 직장인들은 일터에서 지내는 시간이 과연 행복할까?

직원들의 행복을 만드는 사람들이 여기 있다! 직원들의 행복한 성장을 위한 '마음챙김' 제도를 3년 전부터 도입한 국내 선진기업 서브원과 밀레니얼 부모 세대가 행복한 스타트 업을 소개한다.



Moderator

배보경 (Ph. D.) IGM 세계경영연구원 원장

IGM 세계경영연구원 원장으로 CEO과정을 비롯한 전체 교육 프로그램을 총괄하고 있다. 4차 산업혁명시대의 일하는 방식의 변화와 리더십, 전략 실행, 가치관경영, 시스템경영에 대해 연구하고 강의하며 주요 일간지에 칼럼을 기고하고 있다. KAIST 경영대학 Executive Director 교수로 재직 당시 경영자 과정 프로그램을 우리나라에서는 처음으로 파이낸셜타임즈 랭킹에 올렸다. 이화여자대학교에 경력개발센터를 설치하고 초대 부원장을 역임했으며 한국 IBM에서 교육과 해외 인사를 담당했다. 이화여자대학교에서 수학하고 고려대학교에서 경영학 석/박사 학위를 받았다. 저서로는 4차 산업혁명시대, 어떻게 일할 것인가, 지식과 학습 그리고 혁신 등이 있다.



직원이 행복하면 회사가 성장합니다

김나연 서브원 인재육성팀

최근 HRD(인적자원개발)분야에서 Mindfulness(마음챙김)는 가장 핫한 이슈다. 국내에서 선도적으로 임직원들의 마음을 챙기고 있는 종합서비스기업, 서브원이 있다. 서브원은 최근 3년간 직장 내 행복을 위해 사원급에 '소중하고 행복한 성장', '소행성'을, 매니저급에는 '소중하고 행복한 삶의 시간', '소행심'이라는 힐링 프로그램을 진행 중이다. 이후 팀장급, 임원급을 대상으로도 단계별로 프로그램을 진행할 계획이다. 이 프로그램은 직원이 이수해야 할 필수 과정이며, 참여자 만족도는 7점 만점 중 6.5점이다. 긍정 정서 증가, 스트레스 지수 감소 등 효과만점이다. HR전문가 12년 차인 서브원의 김나연 책임은 이를 알리기 위해 세계 최대 HR컨퍼런스 'ATD2018 ICE' 세션에서 한국 기업으로는 유일하게 사례를 발표, 전세계 기업으로부터 주목을 받았다.



박윤하 곤지암리조트 힐링운영팀

곤지암리조트 화담숲 힐링캠퍼스의 박윤하 팀장은 자연 속에서 직장인의 '스트레스 디톡스'를 관리한다. 자연과 함께 정화된 공기를 마시며 참가자 맞춤형으로 진행되는 디톡스 솔루션은, 3년 여 간의 연구와 준비를 거쳐 지난해부터 본격적으로 운영 중이다. 프로그램을 구성하는 힐링 모듈만 해도 무려 70여 가지! 기업의 최고경영자, 책임감이 무거운 조직의 리더, 감정 노동이 많은 서비스 직군 등 참가 대상자의 특징에 따라 각각의 과정이 맞춤형 모듈로 구성되어 있다. 과학적인 근거에 기반하여 개발된 체계적이고 전문적인 이 프로그램은, 전 과정을 서울대학교 웰니스 연구팀과 공동으로 기획하였다. 화담숲 힐링캠퍼스가 지향하는 힐링 프로그램은 기업의 조직원뿐 아니라, 그들의 가족까지도 생애 주기 별로 웰니스 관리를 해주는 것이며, 나아가 국민들이 스스로 건강 역량을 키울 수 있도록 하는 것이다. 박윤하 팀장은, "곤지암리조트화담숲의 힐링 프로그램은, 일에만 파묻혀 지내는 기업의 최고경영자, 책임감 때문에 회사 밖으로 나오지 못하는 중간관리자, 힘든 일이 있어도 항상 웃는 얼굴로 고객을 대해야만 하는 서비스 업종 직장인들의 웰니스 지수를 높일 수 있을 것"이라고 이야기한다.



밀레니얼 부모 세대가 행복한 기업

이다랑 그로잉 맘 CEO

온·오프라인 육아솔루션 서비스(부모교육전문)기업 그로잉 맘의 대표 이사다. 이 기업의 모든 직원들은 육아중이다. '부모로서의 삶과 일의 균형'이라는 가치를 가진 사람들이 모였기에 그들만의 업무방식과 출퇴근 시스템을 만들 수 있었다. 고객에 제공하는 콘텐츠 역시 현 시대를 살고 있는 부모들의 균형에 대한 욕구를 반영하고 있으며, 5만 여명의 고객들과 긴밀하게 소통하며 서비스를 제공하고 있다. 회사명에 '맘'이라는 단어가 있지만 여성직원을 고집하지는 않는다. 회사 시스템은 공통의 가치를 실현하기 위해 그들만의 방식으로 운영한다. 주2-3회만 출근하며 오후 3-4시에 자녀의 하원을 위해 퇴근한다. 온라인 시스템과 다양한 업무 툴을 사용하기에 이러한 유연근무를 실행할 수 있으며 효율적으로 각자의 상황에 맞게 일할 수 있다. 그로잉 맘은 지난 6월 말, GS Shop에서 진행되는 소셜벤처 창업지원 프로젝트에서 최종우승을 차지했으며, 추후 GS Shop 사내에서 육아상담 서비스를 제공할 기회를 얻게 되었음 만큼 업무에 대한 효율성과 성과도 높다. 기업내 구성원들의 특성과 욕구를 발견하고 이를 통하여 새로운 가치를 실현하는 것, 그로잉 맘은 이의 살아있는 증거다.



Sponsor story



고객에게 풍요로운 가치와 감동 서비스를 제공하는 종합 서비스 기업

2002년 LG유통에서 분리하여 LG MRO로 출범하였습니다. 이후 2005년 서브원으로 사명을 변경하고 MRO, 건물/부동산 관리, 건설, 레저 분야로 사업을 확대하며 매년 비약적인 성장을 거듭하고 있습니다. 서브원의 사업분야는 기업고객의 성공 비즈니스를 돕는 전략적 아웃소싱 서비스와 품격 높은 Refresh를 제공하는 프리미엄 레저 서비스로 나뉘어집니다.

- MRO / 고객이 신뢰하는 구매전문기업
- FM / 종합자산관리 서비스회사
- CONSTRUCTION / Total E&C Solution Provider
- RESORT / 고품격 Refresh를 제공하는 생활속의 리조트
- GC / 명문 비즈니스 골프클럽

서브원은 정도와 신뢰를 바탕으로 기업의 운영과 성장에 도움이 되는 서비스 NO.1 회사로 진정한 파트너가 되겠습니다.



도심에서 40분만에 만날 수 있는 생활 속 고품격 프라이빗 리조트

경기도 광주시 태화산 노고봉 계곡에 자리 잡은 곤지암리조트는 중부고속도로 곤지암 IC에서 5분 거리에 위치하고 있어 서울 강남에서 불과 40분 만에 도착할 수 있는 뛰어난 접근성을 자랑합니다. 북미 스타일의 이국적이고 차별화된 콘도시설과 젓줄처럼 단지를 관통하는 생태 하천, 경기도 최대 규모의 스키장과 국내 최초로 도입되는 데스티네이션 스파 등 특급호텔을 능가하는 각종 시설을 통해 국내 어디에 내놓아도 손색없는 최상의 경험을 제공합니다.

- 콘도 / 다양한 스타일의 부티크 호텔형 객실
- 스키 / 경기도 최대 규모의 쾌적하고 품격 있는 U-Resort
- 스파 / For Wellness 국내 최초로 선보이는 체류형 스파
- 부대시설 / 건강과 문화중심의 다양하고 차별화된 시설 & 프로그램

LG 기술과 신뢰를 담은 곤지암리조트가 국내 최고 수준의 휴식을 여러분께 선사할 것입니다.

Sponsor story



화담숲 힐링캠퍼스

일상에서 지친 몸과 마음을 '스트레스 디톡스'

곤지암리조트 화담숲 힐링캠퍼스는 일상생활에 지친 사람들의 '스트레스 디톡스'를 관리해 주는 곳입니다. 자연과 함께 정화된 공기를 마시며 참가자 맞춤형으로 진행되는 디톡스 솔루션은, 3년 여 간의 연구와 준비를 거쳐 지난해부터 본격적으로 운영 중입니다. 프로그램을 구성하는 힐링 모듈은 무려 70여 가지! 기업의 최고경영자, 책임감이 무거운 조직의 리더, 감정 노동이 많은 서비스 직군 등 참가 대상자의 특징에 따라 각각의 과정이 맞춤형 모듈로 구성되어 있습니다. 과학적인 근거에 기반하여 개발된 체계적이고 전문적인 이 프로그램은, 전 과정을 서울대학교 웰니스 연구팀과 공동으로 기획하였습니다. 화담숲 힐링캠퍼스가 지향하는 힐링 프로그램은 기업의 직원뿐만 아니라, 그들의 가족까지도 생애 주기 별로 웰니스 관리를 해주는 것이며, 나아가 국민들이 스스로 건강 역량을 키울 수 있도록 하는 것입니다. 곤지암리조트 화담숲의 힐링 프로그램은, 일에만 파묻혀 지내는 기업의 최고경영자, 책임감 때문에 회사 밖으로 나오지 못하는 중간 관리자, 힘든 일이 있어도 항상 웃는 얼굴로 고객을 대해야만 하는 서비스 업종 등에서 일하는 직장인들의 웰니스 지수를 높일 수 있을 것입니다.



자연의 혜택을 인류에게

Bringing the best of nature to humankind

'자연의 혜택을 인류에게'는 유니베라가 지향하는 공통의 기업철학이자 창업이념입니다. 이는 최고의 것, 최선의 것을 전달하겠다는 유니베라의 의지이자 약속입니다. 유니베라의 기업 활동은 궁극적으로 자연과 인류가 더불어 조화롭고 행복한 삶을 영위하는 것을 추구하고 있으며, 유니베라의 기업 가치는 공공의 이익으로 국가와 사회를 넘어선 전 인류에 환원될 때 진정한 가치를 지닙니다.



주거환경 개선을 통한 인류발전에 공헌

한샘은 주거 환경 분야에서 시대를 앞서가는 가치를 창조함으로써 인류 발전에 공헌하는 세계적인 기업이 되고자 합니다. 개성 있고 아름다운 생활공간을 제공하는 것을 통해 건강하고 화목한 가정을 만드는 데 기여 하겠습니다. 고객에게 삶의 기쁨과 즐거움을 드리기 위해 사명을 다하는 기업이 되겠습니다.

Sponsor story



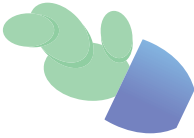
'행복하고 안전한 먹거리'를 제공하는 국내 최초의 빙온젤아이스 전문기업

'빙온젤아이스'란 -1℃를 유지하는 미세한 특수얼음으로 신선식품, 특히 고기의 세포가 살아있는 동면상태로 유지돼 장기간 저장과 '빙온숙성'이 함께 이뤄져 온도와 습도 등 외부환경 변화에 영향을 적게 받습니다. 보관 기간에 따라 육즙은 풍부해지고 육질은 부드러우며 감칠맛은 상승하게 되는데 이렇게 '빙온숙성'시켜 탁월한 맛을 갖춘 제품이 바로 '새담하누(소고기)'와 '새담포크(돼지고기)'입니다. 맛과 영양이 검증된 프리미엄 빙온숙성 고기는 전문 판매점을 통해 보다 저렴한 가격에 공급됩니다.



사회적 가치와 행복을 전파하는 핸드메이드 전문 플랫폼

손재주가 있지만, 취업이 어렵고 판매처가 없는 공예 및 미술관련 전공자, 경력단절 여성의 창업과 일자리 창출을 돕고, 작가들에게는 제품을 쉽게 등록하고 판매할 수 있도록 시스템과 마케팅을 지원, 판로 개척을 돕습니다. 입점한 사업자들에게는 자립을 위한 교육 및 마케팅, 온라인 쇼핑몰 운영 방법 등을 코칭합니다. 사내에는 '즐거운 일터 만들기' 위원회를 운영, 동종업계 최고의 근무환경을 조성, 매일 아침 간식과 생일 직원에게는 미역국을 제공합니다. 핸디온은 사회적 가치를 중시하며, '행복한 기업'을 지향합니다.



Happy Workplaces !



Sponsors



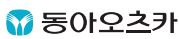
곤지암리조트
KONJIAM RESORT



화담숲 힐링캠퍼스



Story Partners



Official Partners



「 CONFERENCE 窓 2018 」

Designing *happy* Workplaces!

‘행복한 일터의 비밀’



02. 544. 7277



chang@dystory.com



<http://confw.com>

우리는 **창을 통해** 세상을 봅니다.

세상은 창 안에 갇혀 있는 우리를 조롱합니다.

유일한 해법은 **넓은 창을 바꾸는** 것입니다.

컨퍼런스 창에서 **헌 창을 버리고 새 창을 찾으세요.**

컨퍼런스 창은 함께 토론하여 나의 창을 바꾸는
변신의 한마당입니다.